

Veerkrachtig vooruit

Meerjarenbeleid Eleos 2025-2028



Inhoud

	Inleiding	2
1	Strategische keuzes samengevat	3
2	Missie, visie en kernwaarden	4
2.1	Missie	4
2.2	Visie	4
2.3	Belofte aan de cliënt	4
2.4	Kernwaarden	4
2.5	Merkverhaal	4
3	Eleos en haar omgeving	5
3.1	Onze omgeving	5
3.2	Interne bewegingen	6
3.3	Focus op Zorg	7
4	Ambitie & strategie	8
4.1	Ambitie voor 2028	8
4.2	Strategie 2025 - 2028	8
4.3	Eleos is specialist in christelijke ggz	9
4.4	Eleos biedt passende zorg	10
4.5	Eleos is een veerkrachtige organisatie.	11
5	Hier gaan we mee verder	12



Inleiding

Psychische klachten raken het leven én het geloof

Wie worstelt met somberheid, angst of leegte, draagt vaak ook vragen mee. Over zichzelf, over relaties – en soms over God. Waar ben ik? Waar is God in mijn lijden? Deze vragen raken diep. Ze vragen om ruimte. Om zorg die hoofd én hart begrijpt. En die de kracht van geloof herkent én erkent.

Eleos is als een padvinder

Wij bieden zorg met de verrekijker én het kompas. Als padvinder kijken we vooruit, naar wat komt. Maar we blijven ook trouw aan wie we zijn: specialist in christelijke ggz. We hebben onze route naar 2028 uitgestippeld, maar beseffen ook dat er van alles kan veranderen. Juist daarom is het belangrijk om stevig te staan in weer en wind. Onze organisatie is veerkrachtig en toekomstgericht.

We lopen samen, nooit alleen

Met cliënten, hun netwerk en onze collega's zoeken we naar herstel van het gewone leven. Elk pad is uniek, net als ieder mens. We zoeken ons pad door het leven. En ook als organisatie zoeken we constant naar het juiste pad. Tegelijkertijd houden we onze ogen gericht op het einddoel.

We werken met het hart én met het hoofd

Geloof, hoop en liefde zijn de basis. Maar ook kennis, onderzoek en deskundigheid. Zo bouwen we verder aan onze missie.

Wij zijn Eleos. Specialist in christelijke ggz

En ook de komende jaren blijven we dat. Vol vertrouwen. Samen op pad naar betere zorg.



1. Strategische keuzes samengevat

Eleos blijft specialist in christelijke geestelijke gezondheidszorg. Onze identiteit is de kern van wie we zijn. We investeren in toerusting van medewerkers, ontwikkelen geloofsgesprekken en werken samen met het Kennisinstituut voor christelijke ggz. Ook buiten Eleos willen we beter herkenbaar zijn als specialist, bijvoorbeeld voor ketenpartners en kerken.

We bieden passende zorg door innovatie, digitalisering en regionale samenwerking. Online behandelingen, inzet van kunstmatige intelligentie en leefstijlinterventies helpen ons om wachttijden te verkorten en zorg beter te organiseren. Informele zorg en ervaringsdeskundigheid krijgen een vaste plek. In de regio stemmen we ons aanbod af met partners en het sociaal domein. We maken daarbij keuzes over waar onze zorg kan blijven bestaan.

Om onze missie ook in de toekomst waar te maken, investeren we in een veerkrachtige organisatie. We bouwen aan een cultuur van vertrouwen en verbondenheid. Processen worden eenvoudiger en data helpt bij het sturen.

We groeien in beschermd wonen en begeleiding thuis. We blijven ons inzetten voor zorg aan jeugd. Onze klinische zorg blijft bestaan als belangrijk onderdeel van onze zorgketen. We bieden deze zorg op een financieel duurzame manier aan.

Tot slot zetten we bewegingen voort die al in gang zijn gezet, zoals de implementatie van Triple-C in begeleiding. We versterken de samenwerking met ZuiderStee en bouwen verder aan onze zorgvisie. Ook duurzaamheid krijgt een vaste plek in ons beleid. Zo bouwen we samen aan hoopvolle en toekomstbestendige ggz. Veerkrachtig vooruit.



2. Missie, visie en kernwaarden

Onze missie en visie vormen een stevige basis

Met de missie, kernwaarden en het merkverhaal als kompas in onze hand gaan we de komende 4 jaar op pad. Met de verrekijker van de visie kijken we vooruit. We doen dat met vertrouwen. In onze zorg. In elkaar. En vanuit onze christelijke identiteit. Onze missie, visie en kernwaarden vormen het fundament onder onze ambitie en strategie voor 2025-2028.

2.1 Missie

Vanuit ons christelijk geloof werken we samen met de cliënt aan persoonlijk herstel en zoeken we naar balans in het dagelijks leven.

2.2 Visie

Wij geloven in herstel van psychische problemen vanuit hoop en vertrouwen.

2.3 Belofte aan de cliënt

Bij Eleos ben je welkom. Je mag zijn zoals je bent. We bieden een veilige plek om te praten over kwetsbare onderwerpen, zoals je geloof. Samen met je behandelaar en/of begeleider werk je aan het terugdringen of genezen van je psychische problematiek. Het is niet altijd mogelijk om die op te lossen. Maar binnen je mogelijkheden zoeken we samen naar nieuw perspectief in je leven. Je familie, vrienden en kerk kunnen actief worden betrokken in dit proces.

2.4 Kernwaarden

Onze kernwaarden laten zien waar wij voor staan

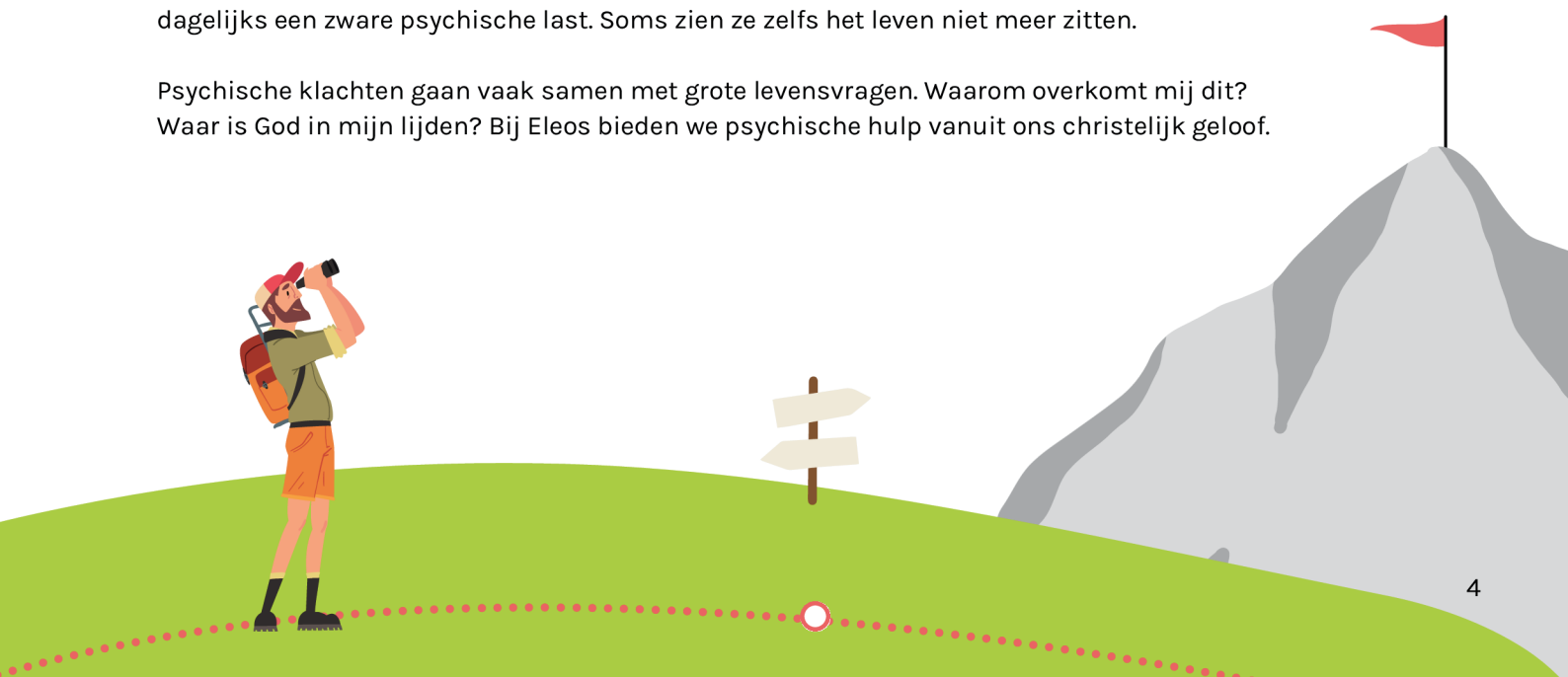
Ze verbinden ons met elkaar. En met onze missie en visie. Het zijn de waarden die richting geven aan ons werk. De kernwaarden van Eleos zijn:

- **Bewogen:** het verhaal van mensen raakt ons. Wij zijn er om samen de weg naar herstel te vinden. We leven mee met elkaar als collega's.
- **Verbonden:** We delen een geloof dat ons met onze cliënten verbindt en ruimte geeft voor open gesprekken.
- **Deskundig:** We passen de nieuwste kennis toe, werken vanuit de herstelvisie en benutten ervaringsdeskundigheid.
- **Gelijkwaardig:** We staan naast elkaar, want alleen samen ontstaat vertrouwen dat bijdraagt aan herstel.
- **Open:** We luisteren zonder oordeel en respecteren ieders achtergrond.

2.5 Merkverhaal

Ruim een kwart van de Nederlandse bevolking heeft last van psychische klachten. Ze voelen zich bijvoorbeeld regelmatig somber, piekeren vaak of slapen slecht. Anderen zien hun werk niet meer zitten of ervaren problemen in relatie met andere mensen. Sommigen lopen helemaal vast. Zij dragen dagelijks een zware psychische last. Soms zien ze zelfs het leven niet meer zitten.

Psychische klachten gaan vaak samen met grote levensvragen. Waarom overkomt mij dit? Waar is God in mijn lijden? Bij Eleos bieden we psychische hulp vanuit ons christelijk geloof.



We praten met cliënten over hun geloof als zij dat willen. Geloof kan namelijk hoop, troost en kracht geven en daarom ook herstelbevorderend werken, maar ook vragen en twijfels oproepen. Psychische klachten kunnen ook invloed hebben op iemands geloof. Soms zo sterk, dat het dagelijks leven erdoor wordt beperkt en een gewoon pastoraal gesprek niet genoeg helpt. Wij geloven dat hoop een belangrijke rol speelt bij herstel en verbondenheid.

Samen met onze cliënten en hun netwerk werken we aan herstel. De een heeft gesprekken nodig. De ander begeleiding thuis of in een woonvorm. En weer een ander wordt een paar weken opgenomen op 'de fontein'. Werken aan herstel kan op veel verschillende manieren.

Tijdens dit hele proces werken we vanuit ons hart. Maar tegelijkertijd houden we ons hoofd erbij. We werken volgens de laatste wetenschappelijke inzichten en behandelmethodes. Samen met andere organisaties doen we onderzoek naar de relatie tussen geloof en psyche. Op die manier kunnen we in de toekomst nog betere zorg bieden.

Wij zijn Eleos. Specialist in christelijke ggz.

3. Eleos en haar omgeving

We kijken naar 2028 met aandacht voor onze omgeving

Waar willen wij in 2028 staan? Het antwoord op die vraag geven we niet alleen vanuit onszelf. De wereld om ons heen speelt daarin een grote rol. De veranderingen buiten en binnen Eleos bepalen samen onze route. Ze zorgen voor een nieuwe blik op zorg. En vormen het kader voor onze ambitie en strategie.

3.1 Onze omgeving

De ggz staat onder druk en is tegelijk volop in beweging

In 2022 ondertekenden 13 zorgpartijen en het ministerie het Integraal Zorgakkoord (IZA). Ook de Nederlandse ggz deed mee. Dit akkoord wil de zorg betaalbaar, toegankelijk en van goede kwaliteit houden. Daarvoor zijn veranderingen nodig. Ook in de ggz.

Gemeenten kijken met zorgen naar 2026

Vanaf 2026 ontstaat er een grote financiële kloof. Gemeenten noemen dat het 'ravijnjaar'. Dan stopt het huidige financieringssysteem. De gevolgen hiervan raken ook Eleos.

We krijgen met minder personeel te maken

In 2030 is er naar verwachting 25% minder personeel beschikbaar. Toch moeten we met elkaar dezelfde zorg blijven bieden. Dat vraagt om slimme keuzes en andere manieren van werken.

De ggz kijkt anders naar haar rol in de zorg

Steeds vaker stellen we de vraag: is ggz-zorg echt nodig? Of past hulp vanuit het sociaal domein beter? Daarom startten we met pilots voor het 'verkenkend gesprek'. Hierin werken professionals uit de ggz en het sociaal domein samen. Zo willen we vroeg passende hulp bieden.

Samenwerken in de regio wordt steeds belangrijker

De uitvoering van zorg gebeurt steeds vaker regionaal. Daarom werken we nauwer samen met huisartsen, sociale teams en maatschappelijk werk. Dat versterkt onze zorg voor cliënten.



Digitalisering en AI maken zorg anders

We werken steeds meer digitaal, vaak op hybride manieren. Dat helpt ons om meer cliënten te bereiken. Ook Artificial Intelligence (AI) biedt nieuwe mogelijkheden om zorg te verbeteren. Financiers sturen actief op deze veranderingen.

Jeugdzorg staat onder druk en verandert flink

In 2023 ging de hervormingsagenda jeugd van start. Die moet de jeugdzorg verbeteren en betaalbaar houden. Tegelijk zijn er bezuinigingen. Veel jeugdregio's hebben weinig geld. Ook hier zien we lange wachtlijsten en personeelstekorten.

Beschermd wonen verschuift naar begeleiding thuis

De overheid wil dat cliënten steeds meer thuis wonen. Daardoor komen er in onze woonlocaties mensen met zwaardere zorgvragen. Tegelijk groeit de ambulante begeleiding. De focus ligt op 'beschermd thuis'.

We staan voor grote uitdagingen in al onze zorgvormen

De ontwikkelingen raken ons allemaal. We bieden zorg aan zwaardere doelgroepen. Met minder personeel. En met minder geld. Toch willen we goede zorg blijven geven. Dat vraagt om keuzes. En om een sterke koers.

3.2 Interne bewegingen

We blijven investeren in beweging en ontwikkeling

De afgelopen jaren zijn we veel nieuwe richtingen ingeslagen. Die bewegingen zetten we de komende tijd door. Zo hebben we zorgprogramma's voor de Volwassenenzorg ontwikkeld en stevig verankerd. Binnenkort gaan we dit ook doen voor Jeugd. Met de komst van Klinisch Leiders ligt onze zorgvisie sterker in de teams.

Triple-C krijgt steeds meer vorm in onze woonvormen

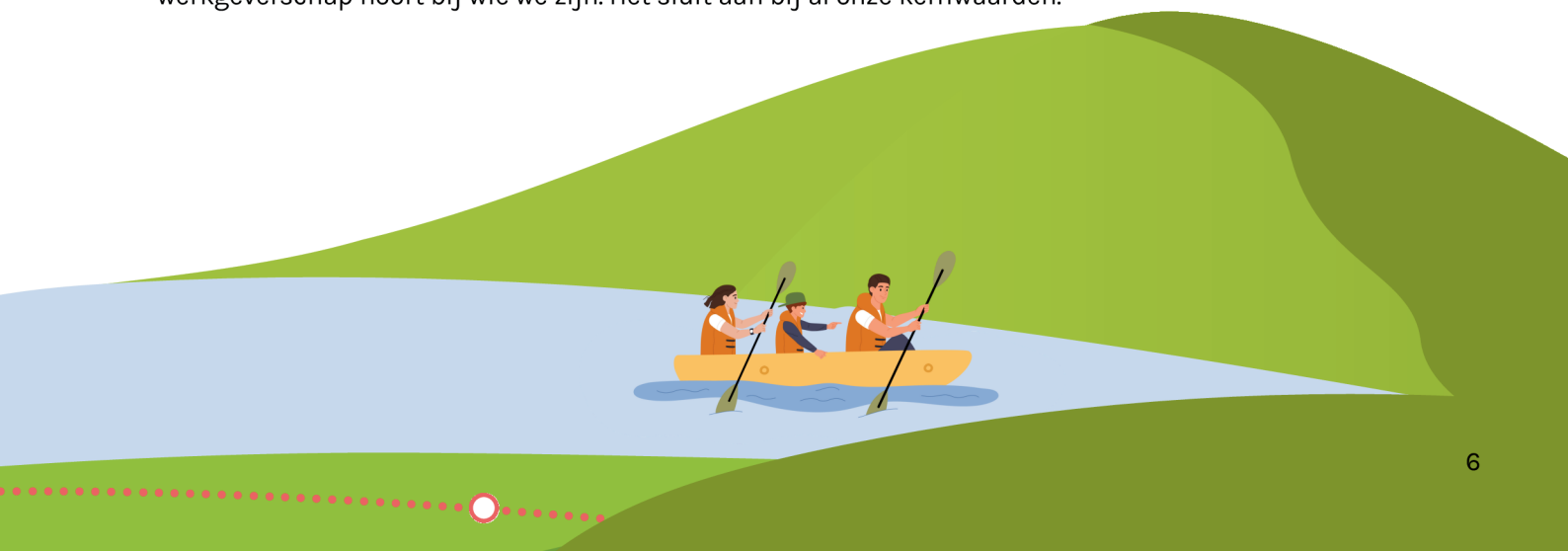
In onze beschermde woonvormen en in de specialistische begeleiding thuis werken we steeds meer volgens Triple-C. We leren stap voor stap. En we passen steeds bij. De komende tijd zorgen we ervoor dat deze aanpak ook zichtbaar is in hoe we begeleiden en keuzes maken. Zo bieden we goede zorg aan onze cliënten. Ook aan mensen met een verstandelijke beperking.

ZuiderStee vraagt om extra aandacht en afstemming

Eleos bestaat nu uit twee labels: 'Eleos' en 'ZuiderStee'. Bij ZuiderStee in Friesland woont een bredere doelgroep. Daar is soms ook sprake van hersenletsel of lichamelijke beperkingen. De afstemming tussen de processen van ZuiderStee en Eleos vroeg veel aandacht. We verbeteren dit de komende tijd verder. De begeleidingsstijl van Triple-C past goed bij ZuiderStee. Daarom blijft ook daar de implementatie belangrijk.

We investeren in goed werkgeverschap en een veilige werksfeer

Inwerken, behouden en boeien stonden centraal in ons personeelsbeleid. We willen dat collega's zich gezien voelen. Dit krijgt ook vorm in onze beweging naar een High Trust Organisation. Goed werkgeverschap hoort bij wie we zijn. Het sluit aan bij al onze kernwaarden.



Samenwerken binnen Eleos kan nog sterker en slimmer

De samenwerking tussen regio's en ondersteunende diensten kan beter. De complexiteit van onze organisatie vraagt veel van de ondersteuning. We kijken hoe we dit eenvoudiger kunnen maken. En we blijven hier ook de komende tijd mee bezig.

We maken keuzes om Eleos financieel gezond te houden

We zijn gestart met een traject van ombuigingen. Zo willen we Eleos toekomstbestendig maken. Dit gaat niet ten koste van de kwaliteit van de zorg. En onze medewerkers moeten zich goed blijven voelen. Dit blijft ook de komende jaren een belangrijk aandachtspunt.

Cliënten waarderen onze zorg al jaren hoog

We zijn trots op onze stabiele cliënttevredenheid. In alle zorgvormen waarderen cliënten onze zorg. Vooral de manier waarop collega's met cliënten omgaan krijgt het hoogste cijfer. Dit is typisch Eleos. En dat willen we vasthouden.

3.3 Focus op Zorg

De manier waarop we zorg verlenen verandert

Door minder geld, minder personeel en druk op de toegankelijkheid van zorg, kijken we nog beter wat de cliënt nodig heeft. En wat iemand zelf kan. Ook het netwerk van de cliënt wordt belangrijker. We vragen vaker: wat kunnen familie en anderen betekenen in deze situatie? Digitale middelen helpen om de zorg slimmer in te zetten. Heeft iemand specialistische ggz nodig? Dan bieden wij die zorg graag.

Onze herstelvisie staat centraal in deze ontwikkeling

De focus op passende zorg, met inzet van netwerk en hulpmiddelen, sluit goed aan bij onze herstelvisie. We willen dit versterken. In de zorg zelf en ook vanuit de ondersteuning. We kunnen dit alleen waarmaken als we werken vanuit een gezonde en veerkrachtige organisatie. In onze strategie werken we dit verder uit.



4. Ambitie & strategie

4.1 Ambitie voor 2028

Onze ambitie voor 2028 is helder en vertrouwd

Waarom bestaat Eleos? En waarvoor doen we ons werk? Het antwoord staat in onze missie, visie en kernwaarden. We beschreven eerder de belangrijkste veranderingen om ons heen. En wat die betekenen voor onze zorg. Al deze onderdelen samen leiden tot één duidelijke ambitie. Die ambitie is niet nieuw. Maar we spreken die nu opnieuw met overtuiging uit:

Eleos biedt christelijke ggz, gericht op herstel van het gewone leven

Herstel betekent opnieuw richting geven aan het leven. Dat doen we stap voor stap. Hoe herstel eruitziet, verschilt per persoon. In onze visie draait het om persoonlijk herstel. En om het vinden van nieuw perspectief. We gaan samen met cliënten op zoek naar wat helpt op die weg. Daarbij kijken we naar wat iemand wél kan. En naar iemands kracht.

4.2 Strategie 2025 - 2028

Onze strategie helpt om onze ambitie waar te maken

Van 2025 tot 2028 werken we gericht aan onze ambitie. Dat geldt voor Eleos én ZuiderStee. We kiezen drie duidelijke richtingen.

Onze strategie in het kort

Met deze keuzes geven we onze missie en visie vorm. Eleos investeert in:



Specialist in christelijke ggz



Passende zorg



Veerkrachtige organisatie

We versterken onze identiteit als christelijke ggz

Onze identiteit is waardevol. We geloven in de kracht van christelijke ggz. En in wat dat betekent voor herstel. Dat maakt ons uniek. Daarom zetten we daar de komende jaren nog sterker op in.

We blijven passende zorg bieden aan onze cliënten

De wereld verandert. Toch willen we passende zorg blijven geven. Zorg die echt past bij wat iemand nodig heeft. Dat vraagt aanpassingen. En bewuste keuzes. Alleen zo kunnen we onze ambitie blijven waarmaken.

We bouwen aan een sterke, veerkrachtige organisatie

Goede zorg begint bij een gezonde organisatie. Een plek waar we zorgen voor elkaar. En waar medewerkers gemotiveerd zijn. We willen ook financieel gezond blijven. Dat is nodig voor de lange termijn.





4.3 Eleos is specialist in christelijke ggz

Onze christelijke identiteit helpt bij herstel van het gewone leven

Wij zijn specialist in christelijke geestelijke gezondheidszorg. Vanuit deze identiteit helpen wij mensen bij het herstel van hun gewone leven. Wij geloven dat onze kennis, vaardigheden en benadering vanuit het geloof bijdragen aan herstel. Onze christelijke identiteit is de kern van hoe wij zorg geven. Vanuit deze basis staan wij open voor iedereen, zonder onze waarden te verliezen.

We versterken onze belofte om specialist te zijn in christelijke ggz

Om onze missie in 2028 waar te maken, versterken we onze kernbelofte: specialist in christelijke ggz. Deze belofte delen we met ZuiderStee. Het maakt ons uniek en onderscheidend. Dit helpt om ons bestaansrecht te onderbouwen, voor zowel cliënten als externe partners.

Versterking van onze kernbelofte

Elke medewerker krijgt toerusting voor christelijke ggz

In 2028 heeft elke medewerker toerusting gekregen voor christelijke ggz, passend bij zijn of haar werk. Er zijn al veel mogelijkheden om dit te doen, zoals:

- het opleidingsprogramma Identiteit & Herstel
- het geloofsgesprek als interventie
- het identiteitsberaad voor teams
- samenwerking met informele kerkelijke zorg

We geven hier meer aandacht aan, zodat toerusting een duidelijke plek krijgt in het werk.

Onderzoek naar geloof en psyche zorgt voor nieuwe inzichten

Er is steeds meer onderzoek naar de relatie tussen geloof en psyche. Deze kennis vertalen we naar onze zorgprogramma's, ons beleid en onze werkinstructies. Het Kennisinstituut voor christelijke ggz is hierin een belangrijke partner. Zo krijgt het existentiële domein een vaste plek in onze werkwijze. In teams bespreken we vragen rondom identiteit en geloof regelmatig.

Profilering van onze kernbelofte

We maken onze identiteit beter zichtbaar voor de buitenwereld

Niet alleen binnen Eleos versterken we onze identiteit, ook daarbuiten. We willen dat partners zoals zorgaanbieders, gemeenten en verwijzers ons kennen als dé specialist in christelijke ggz. In regio's met een grote achterban is dit vaak al zo. We investeren in goede relaties met kerken. Deze kerken bieden informele zorg aan onze cliënten.

Onze belofte is herkenbaar in alle onderdelen van Eleos

In al onze zorgvormen is onze identiteit zichtbaar. Dit geldt voor beschermd wonen, specialistische begeleiding thuis, ambulante behandeling en klinische zorg. Ook bij ZuiderStee is onze belofte herkenbaar, passend bij de regio en doelgroep. Wij geloven in de kracht van onze identiteit. Als deze binnen en buiten Eleos wordt herkend, blijven we ook in 2028 van waarde in de ggz.



4.4 Eleos biedt passende zorg

Passende zorg is nodig voor toekomstbestendige ggz

De geestelijke gezondheidszorg verandert. Om goede zorg te blijven geven, is vernieuwing nodig. Zorg moet toegankelijk, betaalbaar en van goede kwaliteit blijven. Dit is extra belangrijk door het tekort aan medewerkers en minder financiële middelen. Wij werken daarom aan passende zorg. Dat doen we via innovatie en digitalisering, informele zorg en regionale samenwerking.

Innovatie en digitalisering

Digitale zorg helpt om meer mensen beter te helpen

We zetten digitale middelen in om onze zorg slimmer en beter te maken. Dit doen we in alle onderdelen van de zorg. Het cliëntdossier speelt hierbij een centrale rol. E-health en online behandelingen horen standaard bij onze werkwijze. In de basis-ggz gebeurt zorg zoveel mogelijk online. Innovatie helpt om wachttijden te verkorten.

Digitale zorg en kunstmatige intelligentie (AI) maken zorg efficiënter. Zo kunnen we meer mensen helpen en zorgtrajecten verkorten. AI helpt ook om administratie te verminderen. We bouwen daarnaast leefstijl en terugvalpreventie in, met hulp van digitale middelen. Leiderschap op het gebied van digitalisering is hierbij belangrijk. Digitale zorg hoort bij ons dagelijks werk.

Informele zorg

We betrekken het netwerk en informele zorg bij herstel

Herstel gaat beter als het netwerk van de cliënt meedoet. Daarom zetten we informele zorg actief in. Hulpverleners kunnen zich dan richten op de psychische zorg. We werken samen met kerken en christelijke netwerken. Zij bieden steun aan onze cliënten. De informele kerkelijke zorg bouwen we verder uit.

Ervaringsdeskundigen krijgen een vaste plek in onze zorg

We werken al met vrijwillige ervaringswerkers in de vrijplaats. Daar vinden herstelwandelingen, herstelgroepen en andere activiteiten plaats. Deze aanpak versterken we. Ook in behandeling kunnen ervaringsdeskundigen een groot verschil maken. We gaan dit verder ontwikkelen.

Regionale samenwerking

We werken samen in de regio voor betere zorg

We kiezen bewust in welke regio we welk zorgaanbod bieden. Specialistische begeleiding thuis is een volwaardig product, ondersteund door de Triple-C-methodiek. Medewerkers zijn hiervoor opgeleid.

Goede samenwerking met lokale partners is hierbij belangrijk

Zij moeten weten wat wij doen en waar we in ondersteunen. Dit geldt ook voor ZuiderStee, waar mensen tijdelijk wonen of dagbesteding krijgen. In de kernregio's zijn behandeling, begeleiding en beschermd wonen goed op elkaar afgestemd.



Het sociaal domein is hierbij een belangrijke partner

Wij sluiten aan bij verkennende gesprekken, als dat zinvol is. Binnen Eleos kijken we goed naar elke hulpvraag. Soms kan het sociaal domein daar een rol in spelen. Door herstelgerichte intake en de inzet van ervaringsdeskundigen zorgen we voor betere afwegingen. Bij hulp aan jeugd werken we samen met partners in de regio. Ambulante behandeling jeugd en specialistische begeleiding thuis jeugd sluiten goed op elkaar aan.

4.5 Eleos is een veerkrachtige organisatie

We investeren in veerkracht om onze zorg te blijven bieden

In 2028 willen we nog steeds specialist zijn in christelijke ggz. Daarvoor is veerkracht nodig. Eleos bestaat al 25 jaar. Dat laat zien dat we vitaal zijn. Om dit vast te houden, investeren we in het welzijn van medewerkers, een efficiënte organisatie en financiële gezondheid.

Welbevinden medewerkers

We bouwen aan een organisatie met vertrouwen en betrokkenheid

Eleos groeit naar een organisatie waar vertrouwen centraal staat. Dit noemen we een High Trust Organisation. Dat betekent: minder verzuim, meer betrokkenheid en hogere productiviteit. De versterking van het middenmanagement helpt hierbij. Leidinggevendenden zijn nu dichterbij de teams. Medewerkers voelen zich gezien.

We blijven inzetten op verbondenheid. Dat is één van onze kernwaarden. We voeren hier het gesprek over, in teams en organisatiebreed. Coaching helpt om verbonden te blijven. Klinisch leiders geven richting aan de inhoudelijke aansturing. Ook deskundigheid en toerusting blijven centraal staan. Medewerkers willen dit en het verhoogt de tevredenheid.

Efficiënte organisatie

Digitalisering helpt om processen slimmer te maken

Naast digitale zorg, zetten we digitalisering ook in voor onze interne processen. Zo maken we werk makkelijker en productiever. Het is belangrijk dat de basisprocessen goed werken. Denk aan techniek, werkafspraken en besluitvorming. Deze moeten betrouwbaar en toekomstbestendig zijn. Goede samenwerking tussen regio's en ondersteunende diensten is hiervoor nodig.

We gebruiken data om te meten wat werkt. Sturingsinformatie laat zien wat het effect is van onze zorg en ondersteuning. Voor de komende jaren richten we ons ook op het verbeteren van onze zorgverkoop. Door te standaardiseren, besparen we kosten en maken we meer kans op subsidie. Dat helpt om wendbaar te blijven.

Eleos is duurzaam financieel gezond

We zorgen voor een financieel gezonde organisatie

De financiële ruimte in de ggz wordt kleiner. Toch willen we onze zorg blijven geven, nu en in de toekomst. Daarom bouwen we aan een stevig financieel fundament. We groeien in beschermd wonen en specialistische begeleiding thuis. De doelgroep in woonvormen verandert: er is vaker sprake van zwaardere problematiek. Met de Triple-C-methodiek kunnen we ook deze cliënten goed begeleiden.



In het strategisch huisvestingsplan houden we rekening met toekomstbestendig wonen. Het scheiden van wonen en zorg speelt hierbij een belangrijke rol. Door de groei van ambulante zorg bieden we steeds meer begeleiding aan huis. Dat doen we in verschillende vormen.

Ook de zorg aan jeugd moet in 2028 financieel gezond zijn. We maken hierin bewuste keuzes per regio. Tegelijk zorgen we voor een goede balans tussen kwaliteit en betaalbaarheid. Dat doen we door de juiste combinatie van functies in te zetten. We gaan actief in gesprek met jeugdregio's om tot goede afspraken te komen.

Een groot deel van de ambulante behandeling gebeurt straks in groepen. Dat is opgenomen in onze zorgprogramma's. Klinische zorg blijft een belangrijk onderdeel van onze interne keten. Door het strategisch plan voor de kliniek uit te voeren, zorgen we dat ook deze zorg financieel gezond blijft.

5. Hier gaan we mee verder

We bouwen verder aan onze koers en ambities

Onze strategische focus voor de komende jaren is helder. We investeren extra in:

- onze identiteit als specialist in christelijke ggz;
- passende zorg die toekomstbestendig is;
- en een veerkrachtige organisatie.

Zo blijven we werken aan onze missie en visie, ook in 2028. Naast deze speerpunten bouwen we verder aan bewegingen die al in gang zijn gezet.

Triple-C geeft richting aan onze begeleiding

We werken in onze woonvormen en bij specialistische begeleiding thuis met Triple-C. Deze methodiek geeft houvast in de dagelijkse praktijk. Het model komt uit de gehandicaptenzorg en past goed bij de doelgroep van ZuiderStee. Het gaat uit van menselijke behoeften en waardigheid.

Minder stress en meer betekenisvolle invulling van de dag staan centraal. Zo veel mogelijk zelfstandigheid is niet het doel, maar het gevolg van goede begeleiding. We maken Triple-C steeds meer eigen. Het wordt een vast onderdeel van hoe wij werken. We ontwikkelen ook verder aan zinvolle dagbesteding, passend bij deze aanpak.

We versterken de samenwerking tussen Eleos en ZuiderStee

ZuiderStee en Eleos trekken samen op. In de komende periode sluiten processen van ZuiderStee steeds meer aan op die van Eleos. Ook de strategische keuzes uit dit meerjarenbeleidsplan worden doorvertaald naar ZuiderStee, passend bij de doelgroep.



Onze zorgvisie rust op vier stevige pijlers

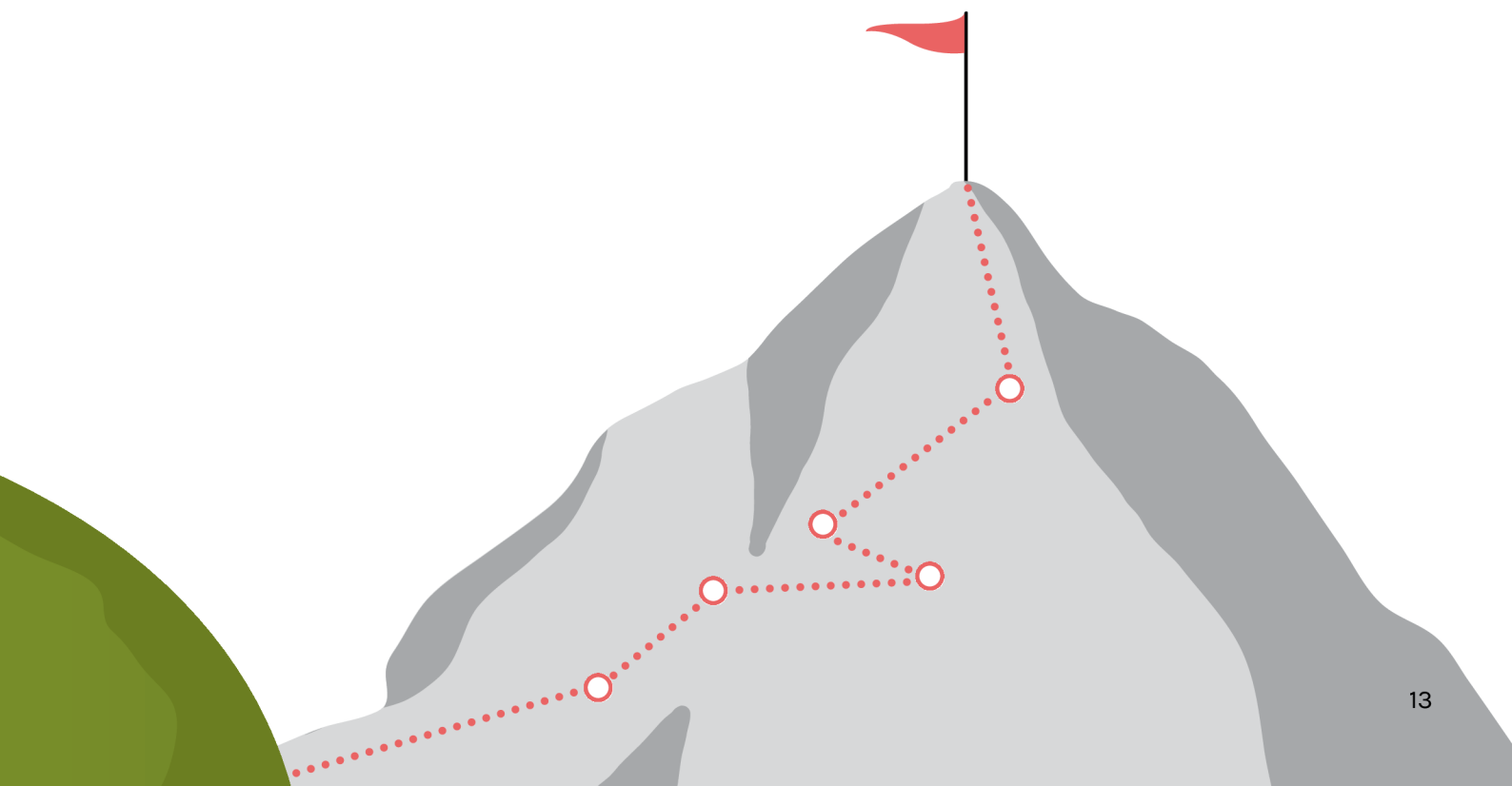
De zorgvisie van Eleos bestaat uit:

- onze christelijke identiteit
- zorgprogramma's
- Kracht van Focus
- herstelvisie

Met hulp van klinisch leiders geven we deze visie vorm in de teams. Binnen Jeugd werken we verder aan het doorontwikkelen en borgen van zorgprogramma's. We zorgen voor goede samenwerking tussen alle zorgvormen binnen Eleos. Het versterken van onze interne keten blijft daarbij een belangrijk aandachtspunt.

We kiezen voor duurzame en klimaatvriendelijke zorg

We willen bijdragen aan een betere wereld. Daarom ondertekenden wij de Green Deal Duurzame Zorg. In de komende jaren werken we hier actief aan. We zorgen dat we voldoen aan de wettelijke eisen en zetten stappen richting klimaatneutrale zorg.



We zijn op pad.
Onze rugzak zit vol.
Het pad is uitgestippeld.
De bestemming is betere christelijke ggz
in een veranderende wereld.
Dit vraagt om wendbaarheid en vertrouwen.

Ga je met ons mee op pad naar 2028?

